آئين نامه داخلي

۱- در گروههاي جديد آموزشي كه واحدهاي درسي موظف اعضاي آن گروه تكميل نمي شود براي اخذ پايه سالانه لازم است هر كدام از اعضا از طريق فعاليت پژوهشي امتياز آموزشي را نيز جبران نمايند (مقرر شد از۸ امتياز آموزشي به اين افراد ٤ امتياز تعلق گيرد و امتياز باقيمانده را ازپژوهش كسب نمايند.)

۲- اگر عضو هيات علمي مسؤوليت راهنمايي و مشاوره پايان نامه دانشجويي را به غير از دانشگاه محل خدمت خود بپذيرد جهت محاسبه امتياز آن موظف است از معاون آموزشي دانشگاه مجوز مربوطه را اخذ نمايد.

۳- در صورتيكه عضو هيات علمي در هفته پژهش درداخل دانشگاه سخنراني داشته باشد با وجود ناظر در جلسه سخنراني بين ۰/۵ تا ۱ امتياز پژوهشي به وي تعلق مي گيرد.

٤- درصورتيكه عضو هيات علمي در فرصت مطالعاتي باشد براي دريافت پايه سالانه براي هر ترم ٦ امتياز پژوهشي نياز دارد.

۵- سقف امتيازات در همايشها و كنفرانسها در يك سال حداكثر۵ امتياز مي باشد.

٦- مقاله علمي چاپ شده در مجموعه مقالات همايشهاي علمي (در صورتيكه استاد ارائه كننده مقاله باشد) بدون در نظر گرفتن ترتيب اسامي، استاد نفر اول محسوب مي شود و اگر دانشجو ارائه كننده باشد ترتيب اسامي در نظر گرفته مي شود.

۷- مقاله علمي كامل و خلاصه مقاله علمي صددر صد مستخرج از رساله يا پايان نامه متقاضي (چاپ شده در مجموع مقاله هاي همايش علمي معتبر) به ترتيب ۰/۷۵ و ۰/۵ امتياز اخذ مي كند.

۸- مجموع امتيازات حاصل از مشاوره و راهنمايي پايان نامه براي سال بعد ذخيره نمي گردد .

۹- براساس آيين نامه ارتقاء تنها امتياز به مقاله يا خلاصه مقاله اي داده مي شود كه در همايش هاي ملي يا بين المللي معتبر ارائه شده باشد.

۱۰- از اوايل سال ۱۳۹۰ براي اخذ پايه سالانه حداقل داشتن يك امتياز پژوهشي به غير از پايان نامه ضروري است.